

**Modello di Organizzazione, Gestione e
Controllo ex D. Lgs. 231/2001
Codice Etico**

Revisione	Data	Motivo
0	03/03/25	Prima emissione

MAGLIFICIO GIORDANO'S

INDICE

1	PREMESSA	3
2	OBIETTIVI DEL CODICE ETICO	3
2.1	Destinatari e Diffusione	3
2.2	Adozione e aggiornamento	4
3	STRUTTURA DEL CODICE ETICO E AMBITO DI APPLICAZIONE	4
4	I PRINCIPI ETICI GENERALI	5
4.1	Integrità	5
4.2	Rispetto della dignità della persona	5
4.3	Trasparenza	5
4.4	Legalità	5
4.5	Correttezza	5
5	I PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE	6
5.1	Rispetto dei Diritti Umani	6
5.2	Selezione e Reclutamento del personale	6
5.3	Omaggi, viaggi, pasti, alloggi e intrattenimento	6
5.4	Riservatezza e tutela della privacy	6
5.5	Conflitti di interesse	7
5.6	Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro	7
6	I PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DI TERZI	9
6.1	Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche	9
6.2	Criteri di condotta nei confronti dei fornitori	9
7	SEGNALAZIONI DI ILLECITI / WHISTLEBLOWING	11

MAGLIFICIO GIORDANO'S

1 PREMESSA

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. ispira la propria attività al rispetto dei principi contenuti nel presente Codice Etico (in seguito, il "**Codice Etico**"). Quest'ultimo rappresenta, tra l'altro, una componente fondamentale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l., ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (di seguito, per brevità, il "**Modello 231**").

2 OBIETTIVI DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i valori etici definiti da MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. orientino i comportamenti della stessa nelle relazioni interne e nei rapporti con l'esterno.

Inoltre, esso contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. nei confronti dei "portatori d'interesse" (dipendenti, fornitori, clienti, partner, Pubblica Amministrazione, ecc.).

L'osservanza del Codice Etico è fondamentale per garantire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l., al fine di prevenire ragionevolmente i comportamenti illeciti e per evitare qualsiasi coinvolgimento della stessa MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. nell'eventuale realizzazione di condotte penalmente rilevanti.

2.1 *Destinatari e Diffusione*

I destinatari del Codice Etico sono i membri del Consiglio di Amministrazione, tutti i dipendenti e collaboratori che operano, stabilmente o temporaneamente, per conto di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. (di seguito identificati come "**Destinatari**").

Ai Destinatari è richiesto di agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice, e di segnalare all'Organismo di Vigilanza e/o al proprio superiore tutte le violazioni dello stesso, non appena ne vengono a conoscenza.

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. ritiene fondamentale, al fine della corretta attuazione del presente documento, la tempestiva divulgazione dei contenuti dello stesso anche attraverso la previsione di attività di comunicazione specifiche e differenziate a

MAGLIFICIO GIORDANO'S

seconda degli interlocutori, nonché attività di costante monitoraggio sul rispetto dello stesso.

Il Codice Etico è messo a disposizione dei dipendenti e collaboratori attraverso la l'affissione nelle bacheche. Inoltre, è portato a conoscenza di tutti gli *stakeholders* attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l.

2.2 Adozione e aggiornamento

Il presente Codice Etico è stato adottato da MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione e potrà essere modificato ed integrato con delibera del Consiglio stesso, anche a seguito di suggerimenti e/o indicazioni dell'Organismo di Vigilanza.

3 STRUTTURA DEL CODICE ETICO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico si compone delle seguenti parti:

- i Principi Etici generali;
- i Principi Etici nelle relazioni con il Personale;
- i Principi Etici nei confronti di terzi
- le Segnalazioni di violazioni

4 I PRINCIPI ETICI GENERALI

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. ha individuato e si riconosce nei seguenti valori che esprimono la propria missione e guidano l'operato di tutti coloro che operano per essa.

4.1 Integrità

Tutti coloro che operano per MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. lavorano aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale, e non compromettono mai la reputazione di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l.

4.2 Rispetto della dignità della persona

I Destinatari rispettano i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità.

Nelle relazioni interne ed esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

4.3 Trasparenza

I Destinatari sono tenuti a rispettare la trasparenza, intesa come chiarezza, correttezza e completezza delle informazioni, evitando situazioni ingannevoli nelle operazioni compiute per conto di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l.

4.4 Legalità

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e, in generale, delle normative, degli accordi vigenti, nonché delle pratiche amministrative e politiche nazionali.

4.5 Correttezza

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle regole deontologiche, peritali e professionali applicabili alle operazioni compiute per conto di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l.

5 I PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE

5.1 *Rispetto dei Diritti Umani*

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. riconosce l'importanza di mantenere e promuovere i Diritti Umani e rispettare i diritti dei lavoratori.

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. si impegna affinché, al suo interno, si crei un ambiente di lavoro sereno in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori etici condivisi.

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. vigila affinché il personale si comporti e sia trattato con dignità e rispetto, nel quadro di quanto previsto dalle leggi che regolano i rapporti di lavoro.

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. è contraria al lavoro irregolare e al lavoro infantile nonché a qualsiasi altra condotta di sfruttamento del lavoro o che offenda la personalità individuale. Ogni rapporto di lavoro e di collaborazione viene instaurato con regolare contratto.

5.2 *Selezione e Reclutamento del personale*

I Destinatari promuovono il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento del personale.

5.3 *Omaggi, viaggi, pasti, alloggi e intrattenimento*

Gli omaggi, i viaggi, gli alloggi, i pasti e l'intrattenimento forniti da MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. devono sempre essere strettamente connessi allo svolgimento delle attività aziendali e mai concessi con l'aspettativa di ricevere in cambio un vantaggio ingiustificato. MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. non incoraggia l'abitudine ad offrire doni ai pubblici ufficiali o agli incaricati di pubblico servizio, ad eccezione dei doni offerti in occasione di festività o di altri eventi speciali, purché essi siano di modico valore.

5.4 *Riservatezza e tutela della privacy*

I Destinatari sono tenuti a rispettare la riservatezza di persone, Enti o Istituzioni di cui

MAGLIFICIO GIORDANO'S

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. detiene informazioni protette nonché a non rivelare dati o informazioni riservate nel pieno rispetto delle normative sulla protezione dei dati personali e sulla tutela dei diritti d'autore.

In questo senso, a tutti i Destinatari del presente Codice Etico è espressamente richiesto di:

- tutelare dati personali, sensibili e giudiziari nel pieno rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- non divulgare a terze parti, a nessun titolo, informazioni connesse a dati personali, sensibili e giudiziari, tranne nei casi previsti per legge;
- archiviare solo le informazioni considerate rilevanti.

Le informazioni riservate, incluse quelle relative a processi, conoscenze e attività aziendali, di cui i dipendenti e/o i membri degli Organi sociali dovessero venire a conoscenza, nello svolgimento delle attività di loro competenza, non dovranno essere divulgate all'esterno, né essere utilizzate per raggiungere posizioni di privilegio, ottenere benefici o per altri scopi personali.

5.5 Conflitti di interesse

I Destinatari sono tenuti a perseguire, nello svolgimento del proprio incarico o funzione, gli obiettivi e gli interessi generali di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. astenendosi da attività, comportamenti e atti comunque incompatibili con gli obblighi connessi al rapporto intrattenuto con la stessa MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l.

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. richiede ai membri del Consiglio di Amministrazione, agli organi di controllo e a tutti i dipendenti di non assumere decisioni e di non svolgere attività (anche nell'esercizio delle proprie funzioni), in conflitto - anche solo potenziale - con gli interessi di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. o comunque in contrasto con i propri doveri d'ufficio.

5.6 Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi destinatari, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

MAGLIFICIO GIORDANO'S

MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri destinatari la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte degli stessi.

La conformità ai requisiti della normativa 81/2008 in merito alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, è assicurata da MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. anche attraverso la formale designazione di specifiche figure.

6 I PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DI TERZI

6.1 *Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche*

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni devono essere condotti nel pieno rispetto delle leggi e delle norme vigenti, del presente Codice Etico e del Modello 231 adottato da MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l., al fine di assicurare l'assoluta legittimità dell'operato della stessa MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l.

I Destinatari devono promuovere comportamenti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza e tracciabilità nonché rifiutare qualunque forma di promessa od offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire qualsiasi interesse o vantaggio. I rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche sono riservati esclusivamente alle figure di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. competenti ed appositamente identificate.

Non è consentito ai Destinatari:

- offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni, o a loro parenti, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore;
- rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alla Pubblica Amministrazione e alle Pubbliche Istituzioni.

Quando è in corso una qualsiasi richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, i Destinatari non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni, per conto della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni.

Qualora i Destinatari ricevano richieste o proposte di benefici da pubblici funzionari devono immediatamente sospendere il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Vigilanza.

6.2 *Criteri di condotta nei confronti dei fornitori*

I processi di selezione e scelta dei fornitori sono improntati su principi di legalità, correttezza e trasparenza.

MAGLIFICIO GIORDANO'S

La scelta del fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, costo, servizi aggiuntivi rispetto a quelli richiesti. MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. promuove la costruzione di rapporti duraturi nella tutela e promozione dei principi e contenuti del presente Codice Etico.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza, rispetto della dignità della persona e, in generale di qualsiasi principio o clausola del presente Codice Etico sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con i fornitori.

Qualora i dipendenti e collaboratori ricevano da un fornitore proposte di benefici per favorirne l'attività, devono immediatamente sospenderne il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Vigilanza.

7 SEGNALAZIONI DI ILLECITI / WHISTLEBLOWING

Al fine di promuovere la cultura dell'etica e della legalità sui luoghi di lavoro, oltre che per creare un clima di trasparenza, MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l. ha attivato canali di segnalazione di eventuali violazioni o presunti illeciti commessi da soggetti appartenenti all'organizzazione aziendale o che abbiano rapporti con essa, come da previsione normativa ex D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (c.d. "Whistleblowing").

Gli Informatori / i Segnalanti possono segnalare violazioni o tentativi di occultamento di violazioni che si sono verificate o si sospetta si siano verificate in relazione a quanto segue ("Violazioni"):

- Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori:
 - appalti pubblici;
 - servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo;
 - sicurezza e conformità dei prodotti;
 - sicurezza dei trasporti;
 - tutela dell'ambiente;
 - radioprotezione e sicurezza nucleare;
 - sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali;
 - salute pubblica;
 - protezione dei consumatori;
 - tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
- Atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
- Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei precedenti bullet;
- Condotte illecite e rilevanti ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 o gravi violazioni

MAGLIFICIO GIORDANO'S

del Modello Organizzativo 231 e del presente Codice etico di MAGLIFICIO GIORDANO'S S.r.l.

Gli Informatori / i Segnalanti possono segnalare violazioni che si sono già verificate o quando hanno il ragionevole sospetto che sia altamente probabile che si verifichino violazioni.

È assicurata la massima tutela, riservatezza e protezione all'informatore/segnalante da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo, per aver debitamente segnalato una violazione in conformità al D. Lgs. n. 24/2023.

I canali di segnalazione riguardano esclusivamente le violazioni di cui alle normative sopra citate.

Ulteriori informazioni sui canali di segnalazione e sulla modalità di segnalazione sono reperibili nel sito internet aziendale.